

Tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta 1 - 9 / 2022

Tavoitteiden ja toimenpiteiden etenemisastetta on arvioitu sille asetettua toteutusohjelmaa vasten seuraavalla asteikolla:

- 1= Toteutuksessa ei ole edetty tai toimenpide ei vaadi toimenpiteitä ko. toimialueelta
 2= Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman
 3= Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis
 4= Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistely/käyttöön otettu
 5= Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat riskit	Kokonais-tilanne	Etenemisaste	Eteneminen	Vastuuhenkilö
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä							
	01.01 Toteutamme hyväksytyä palveluverkkosuunnitelmaa ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa		Pitkään jatkuneen koronatilanteen ja Ukrainan sodan vuoksi kustannustason nousu, raaka-aineiden ja tarvikkeiden saatavuus sekä pidentyneet toimitusajat voivat vaikuttaa rakentamisaikatauluun ja kustannuksiin.		3	Tilapalveluiden päivittäisessä työssä on alkuvuonna korostunut koronatilanteen aiheuttama kunnan tilojen puhtaanapito ja sen varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Ukrainan sota on aiheuttanut suuria epävarmuuksia rakentamisen kustannushallintaan ja aikatauluihin. Rakentamisessa tärkein ja resurssija paljon sitova työkokonaisuus on ja tulee olemaan palveluverkon rakennushankkeiden valmistelu, sekä niiden toteuttaminen. Rakennushankkeista Monitoimitalo Monion rakentaminen etenee aikataulussa, budjetissa ja määritellyssä laatutasossa. Martta Wendelin päiväkotitoimitus valmistui kesällä 2022, ja päiväkotitoimitus aloitti toimintansa. Kirjonkylän rakentaminen alkoi, ja on edennyt aikataulussa ja budjetissa. Riihikallion kouluhankkeen toteutussuunnittelu on jatkunut. Rykmentinpuiston kouluhankkeen elinkaarikilpailutusta on edennyt.	Kansliapäällikkö
		01.01.01 Otamme käyttöön Martta Wendelin –päiväkodin	Loppuvaiheen viivästyminen luovutuksessa, vaikeudet tavarantoimituksessa		5	Päiväkotitoimitus Martta Wendelin otettiin käyttöön aikataulussa 1.8.2022. Päiväkotitoimitus luovutettiin kesäkuussa, jolloin myös kalustetilaukset saapuivat. Vaadittu melueste pihan käyttöönottamiseksi on tehty. Henkilökunnalla on ollut edellisen vuoden ajan siirtymiseen valmistavia kohtaamisia. Henkilöstö aloitti tiloissa työskentelyn heinäkuun viimeisellä viikolla. Päiväkotitoimitus on käynnistynyt tiloissa 1.8.2022. Syyskuun loppuun mennessä kaikki Martta Wendelinin päiväkodin paikat ovat käytössä. Tilat ovat toimivat.	Sivistysjohtaja
		01.01.02 Toteutamme Rykmentinpuiston monitoimikampuksen elinkaarikilpailutuksen	Ukrainan sodasta johtuva kustannustason nousu vaarantaa kilpailutuksen toteuttamisen		3	Neuvottelut etenevät: Neuvottelukierroksilla 3 ja 4 nähtiin massoiteluja sekä tarkempia tilasuunnittelun ratkaisuja ja keskusteltiin ratkaisuiden toimivuudesta niin sisällä kuin ulkona. Neuvotteluvaihe on saatu päätökseen ja tarjoukset saadaan marraskuussa 2022.	Sivistysjohtaja
		01.01.03 Saamme valmiiksi Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnitelman	Ukrainan tilanteesta johtuva raaka-aineiden ja materiaalin toimitusvaikeudet, hankkeen viivästyminen em. syistä		3	Hankesuunnittelu on käynnissä. Osaprojektit ovat järjestäytyneet. Hankkeeseen osallistuvia haastatellaan ja toiminnallisen suunnitelman tekeminen on aloitettu ja hankkeen laajuutta määritellään huomioiden Rykmentinpuiston ja Lahelan ohjattavat oppilasvirrat. Hankesuunnitelma ja toiminnalliset vaatimukset -asiakirja ovat viimeistelyvaiheessa.	Sivistysjohtaja
		01.01.04 Toteutamme laadukasta palveluverkkoviestintää	Yhteistyön onnistuminen eri toimijoiden kesken. Riittävät resurssit.		4	Kirkonkylän kampuksen nimiehdotuskilpailu on toteutettu maaliskuussa. Tuusula rakentaa -lehteen tehtiin jutut Martta Wendelinistä, Moniosta ja Kirkonkylästä. Tiedotteet Kirkonkylän hankkeen ja Rykmentinpuiston hankkeen etenemisestä on julkaistu. Kunnan tiedottamisessa on huomioitu Martta Wendelinin päiväkodin avautuminen. Kirkonkylän peruskivi muurattiin 9.6.2022 juhlamenoin. Kirkonkylän timelapse-kuvauksen avulla tehty video koulun purusta julkaistiin heinäkuussa. Urheilukeskuksen kehittämissuunnitelman rakennushankkeista on tehty tiedotteita ja huomioitu lehdistössä. BMX-radan avajaiskilpailut televisioitiin IS-TV:ssä. Hankkeesta tehtiin ja julkaistiin samalla time-lapse video. Monion harjannostajaiset pidettiin 26.9. ja tilaisuudesta viestitettiin monin tavoin, myös osana YLE:n viestintää. Martta Wendelin -päiväkodin avajaisia ja avoimia ovia suunnitellaan ja valmistellaan päivämäärälle 24.10. Palveluverkon asioista viestitään säännöllisesti ja palveluverkkoa hyödynnetään kunnan markkinointiviestinnässä ja brändin rakentamisessa.	Sivistysjohtaja

		01.01.05 Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen/suunnittelu etenee			4	Edetään suunnitellusti. Rakentaminen on käynnissä. Irtokalustus suunnittelu loppusuoralla, ja kalustuksen osalta siirrytään valmistelemaan hankintaa. Tontin liittymäjärjestelyt vaativat vielä toteuttamissopimuksen ELVn kanssa. Taideohjelma laadittu.	Sivistysjohtaja
		01.01.06 Käynnistämme Riihikallion monitoimikampuksen rakentamisen	Ukrainan sodasta johtuva raaka-aine- ja materiaali pula, taloustilanne, hankkeen viivästyminen		3	Suunnittelu ja urakkakilpailutuksen valmistelu ovat käynnissä. Rakennuslupahakemus on jätetty 28.2. (n. 4 viikkoa myöhässä). Hybridi-lämmitysjärjestelmän (erillishankinta) hankintamuoto on ratkaistu. Yleinen kustannustason toteutunut ja ennustettu nousu sekä Ukrainan tilanne aiheuttavat huolta kustannusten ylittymisestä ja urakkakilpailutuksen epäonnistumisesta. Suunnittelu saatettiin lähes valmiiksi kesän aikana. Päätös urakan kilpailutuksesta tehtäen alkusyksystä. Hankkeen aikataulu ja budjetti on viety tiedoksi • Tekninen lautakunta 13.9.2022 • Kasvatus- ja sivistyslautakunta 20.9.2022 • Kunnanhallitus 19.9.2022 • Kunnanvaltuusto 3.10.2022 Urakoitsijan hyväksyminen tammikuussa 2023.	Sivistysjohtaja
		01.01.07 Edistämme Jokelan alueen suunnittelua			4	Jokelan alueelle on laadittu projektsuunnitelma Peltokaaren päiväkodille, ja se on hyväksytty palveluverkon ohjausryhmässä maaliskuussa. Päiväkodin hankesuunnitelman laatiminen on viimeistelyvaiheessa. Hankkeessa on osallistettu suunnitteluun Jokelan alueen päiväkodinjohtaja. Peltokaaren päiväkoti on suunniteltu 6-ryhmäiseksi ja toteutettavaksi vuokramallilla. Hanke etenee aikataulussa. Hankkeen aloitusneuvottelut kiinnostuneiden toimijoiden kanssa pidettiin kesäkuussa. 1. ja 2. vaiheen neuvottelut on pidetty syyskuun aikana.	Sivistysjohtaja
		01.01.08 Rakennamme Moniota			3	Monion rakentaminen on edennyt aikataulussa ja useita suunnitelmia on alkuvuoden aikana päivitetty (esim. kalustus suunnitelmat, AV-suunnitelmat, kulunvalvontasuunnitelmat). Myös Monion johtoryhmä on perustettu ja se on pitänyt ensimmäisen kokouksensa. Ryhmä toimii rakentamisen ajan Monion projektiryhmän osana. Projektiryhmää vetää rakennuttajainsinööri Antti Kellokumpu ja sen tarkoituksena on varmistaa, että itse rakennuksen lisäksi myös organisaatio, yhteiset toimintatavat ja käytännöt saadaan järjestettyä ja sovitua ennen rakennukseen muuttamista syksyllä 2023. Irtokalustuksen ja av- ja ICT-laitteiden suunnitelmat ovat valistumassa ja kilpailutuksen suunniteltu toteuttaminen on syys-lokakuussa. Lukion virkajärjestelyiden suunnittelu on edennyt syksyn aikana ja henkilöstölle pidettiin yhteistoimintatilaisuus 4.10.2022. Monio on palkittu vuoden työmaana.	Sivistysjohtaja
		01.01.09 Suunnitellamme Hyrylän uuden nuorisotilan kauppakeskuksen yhteyteen	Suunnitelman laadinnassa ei ole tällä hetkellä merkittävästi riskejä.		3	Nuorisotilan toiminnot ja tilojen suunnittelu varhaiskasvatuksen kanssa on edennyt suunnitellusti. Tilat, lähivarastoinnin tarpeet ja tarvittavat työpisteet ovat karkealla tasolla jo selvilla. Tilaohjelman konkreettinen laadinta on hyvä aloittaa mahdollisimman pian, 3D-kuvat ja yhteiskäytön tarkempi suunnitelma ja toimintaan tarvittava resurssointi on laskettava seuraavaksi.	Sivistysjohtaja
		01.01.10 Korjaamme Taidekasarmin taiteen taloksi	Rahoitus, talon käyttö muuhun tarkoitukseen		3	Hankesuunnitelma valmistunut, toteutus aikataulu auki.	Sivistysjohtaja
	01.02 Luomme hyvät yhdyspinnat ja rakenteet yhteistyöhön Hyvinvointialueiden kanssa				3	Yhdyspintojen ja rakenteiden luominen on edennyt suunnitellusti kuntajohtajien työryhmässä, yhdyspinnat-työryhmässä ja sivistysjohtajan työryhmässä ja valmistelu jatkuu vuoden 2022 ajan. Valmistelussa on ollut mm. järjestöneuvottelukunta ja yhteistyötä tehdään 3. sektorin toimijoiden kanssa.	Kansliapäällikkö
		01.02.01 Siirrämme oppilashuollon palvelut hyvinvointialueelle			3	Opiskeluhuollon henkilöstö siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle. Siirtymän valmistelua tehdään yhteistyössä Keusoten ja muiden hyvinvointialueelle siirtyvien kuntien kanssa. Osana valmistelua henkilöstölle on säännölliset, noin kerran kuukaudessa tapahtuvat, Keusoten vetämät infotilaisuudet. Näiden infotilaisuuksien lisäksi tehdään kuntakohtaisia ja alueellista yhteistyötä jo olemassa olevien rakenteiden ja yhteisten toimintakäytänteiden kartoittamiseksi. Kesäkuussa siirtyvälle henkilöstölle järjestettiin yhteinen tilaisuus Hyvinkäällä. Tilaisuudessa oli paikalla kaikista kunnista siirtyvä henkilöstö ja Hyvinvointialueen edustus. Siirtymiseen liittyvät käytännön järjestelyt on aloitettu. Opiskeluhuollon alueellisen hyvinvointiryhmän ja alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman laadinta on käynnistynyt.	Sivistysjohtaja
		01.02.02 Onnistumme edunvalvonnessa			3	Kunnan hyvinvointialueen VATE-valmistelulle asettamat tavoitteet ovat edenneet suunnitellusti. Vaikuttamisen ja yhteistyön strateginen ohjelma hyväksyttiin valtuustossa alkuvuodesta 2022. Ohjelman toimeenpano on käynnistynyt. Sidosryhmätapaamiset ja vaikuttajaviestinnän toimet ovat käynnistyneet.	Kansliapäällikkö

		01.02.03 Luomme toimivat rakenteet yhteistyöhön			3	Hyvinvointialueen järjestöneuvottelukunta on käynnistänyt toimintansa ja yhteistyötä tehdään 3. sektorin toimijoiden kanssa. Alueelliset vanhus- ja vammaisneuvostot ovat myös käynnistäneet toimintaansa ja Tuusulan lape-neuvoston edustaja on nimetty alueelliseen lape-ryhmään. Vaikuttamisen ja yhteistyön keino-ohjelman edunvalvonassa kehittämisen kärjet on valittu ja vastuutettu. Toimenpiteiden seuranta tiivistetään.	Kansliapäällikkö
	01.03 Onnistumme Keusoten omistajaohjauksessa				3	Vaikuttamisen ja yhteistyön strateginen ohjelma on hyväksytty valtuustossa alkuvuodesta 2022. Ohjelman toimeenpano on käynnistynyt. Keusoten omistajaohjausta ja edunvalvontaa tehdään poliittisilla foorumeilla sekä strategisella, taktisella ja operatiivisella tasolla eri tyoryhmissä. Täydenpalvelun perhekeskuksen ja uuden sote-keskuksen suunnittelu on käynnistynyt. Talouden osalta pysyttiin budjetissa vuonna 2021. Vuoden 2022 taloutta ja sen ohjausta seurataan tarkasti. Hyvinvointialueen yhdyspinnan rakenteet on luotu ja niiden käyttöönotto on käynnistynyt.	Kansliapäällikkö
		01.03.01 Toteutamme palveluiden verkko-ohjelman tavoitteita			2	Vaikuttamisen ja yhteistyön ohjelman tavoitteiden työskentely on käynnistynyt. Uuden Hyyrylän sijoittuvan täyden palvelun perhekeskuksen ja sote-keskuksen suunnittelu on käynnistynyt. Akuuutiosasto lakkautettiin Tuusulasta.	Kansliapäällikkö
		01.03.02 Teemme aktiivista talousohjausta			3	Keusoten taloutta seurataan aktiivisesti. Yhteistyö on vakiintunutta ja tapaamiset säännöllisiä.	Talousjohtaja
	01.04 Kehitämme Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen organisaatiota ja toimintaa		Aikatauluriski, uusi vastaanotto ei valmistu ajoissa Taloudellinen riski, vastaanoton perustamiskustannukset kasvavat kesken matkan Taloudellinen riski, kustannukset eivät ehdi syntyä vuonna 2022 ja raha on varattu vuodelle 2022		3	Eläinlääkärin yhteisvastaanoton rakentaminen on käynnissä mutta se on edennyt suunniteltua hitaammin. Käyttöönotto on siirtynyt kuukaudella syyskuun loppu -- lokakuun loppu. Vastaanotolle siirrytään portaittain siten, että peruseläinlääkäripalvelut tarjotaan koko ajan jossain toimipisteessä.	Kansliapäällikkö
		01.04.01 Yhdistämme eläinlääkäripraktiikat ja perustamme toimipisteen Hyyrylään			3	Eläinlääkärin yhteisvastaanoton sijainnista on tehty päätös ympäristölautakunnassa. Vastaanotto perustetaan Tuusulaan. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on hylätty.	Kansliapäällikkö
	01.05 Kehitämme sähköisten palveluiden kokonaisuutta digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti		Henkilöstö- ja taloudellisten resurssien priorisointi ja riittävyys.		3	Sähköisten asiointiratkaisujen markkinakartoituksen yhteenveto valmistunut ja sopimusneuvottelut toimittajan kanssa käynnistetty. Sopimukseen ei päästy toimittajan tehtyä odottamattomia ja merkittäviä muutoksia asiointiratkaisuun. Sisäisen palvelunhallintajärjestelmän käyttöä aloitettu laajentamaan uusiin toimintoihin. Sähköisen allekirjoitusratkaisun koulutuksia toteutettu ja panostettu käyttöönoton tukeen. Päätös uuden tiedolla johtamisen ratkaisun hankinnasta tehty, sisältäen ylläpitojärjestelmän, raportointijärjestelmän (Johdon dashboard) sekä kuntavertailuraportoinnin. Kuntastrategian digitalisaatio-keinojen strategia-asiakirja hyväksytty. Päätös uuden talousarvion automatisointiratkaisun hankinnasta tehty.	Talousjohtaja
		01.05.01 Kehitämme sähköisiä kuntapalveluita helpottamaan kuntalaisten arkea				Sähköisten asiointiratkaisujen markkinakartoituksen yhteenveto valmistunut ja sopimusneuvottelut toimittajan kanssa käynnistetty. Valitusta ratkaisusta ei päästy toimittajan kanssa sopimukseen, johtuen toimittajan tekemistä odottamattomista ja merkittävistä muutoksista asiointiratkaisuun. Asiointiratkaisun hankinta ja käyttöönotto ainakin suunnitellussa laajuudessa viivästyy.	Talousjohtaja
		01.05.02 Digitalisoimme prosesseja (mm. Palvelunhallinnan kehittäminen sekä sähköinen allekirjoitus ja arkisto).			3	Sisäisen palvelunhallintajärjestelmän käyttöä aloitettu laajentamaan uusiin toimintoihin, mm. hallintopalveluihin. Sähköisen allekirjoitusratkaisun koulutuksia toteutettu ja panostettu käyttöönoton tukeen. Prosessien sähköistämisen mahdollistamiseksi kunnan tietoineistojen säilytysaikojen määrittelytyö käynnistetty ja toimittajatapaamisia sähköisen arkistoratkaisun osalta järjestetty. Päätös uuden tiedolla johtamisen ratkaisun hankinnasta tehty, sisältäen ylläpitojärjestelmän, raportointijärjestelmän (Johdon dashboard) sekä kuntavertailuraportoinnin. Myös edellisen käyttöönotto aloitettu. Lisäksi hankittiin talousarvioprosessin automatisointiin oma järjestelmäratkaisu.	Talousjohtaja

	01.06 Valmistaudumme työllisyyden hoidon järjestämisvastuun siirtoon valtiolta kunnille vuonna 2025		Keusote hyvinvointialueen kuntien halukkuus yhteisen yhteistoiminta-alueen muodostamiseen. Haasteet tiedonsaannissa valtion viranomaisilta kuntien viranomaisille. Lyhyt valmisteluaika ennen lain voimaantumista.		2	Tavoitteen etenemistä seurataan tarkemmin toimenpiteissä 01.06.01 Siirrämme uusien aktivointisuunnitelmien teon Keusotelta kunnille: rakennamme ja jalkautamme asiakkaiden palveluprosessin sekä 01.06.02 Jatkamme valmistelua rakentaen työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alueetta Keusote -kuntien tai naapurikuntien työllisyyskeskusten ja TE-toimiston kesken. Perehdymme talouspäällikön kanssa taloussuunnitteluun ja vaikutuksiin, joita palvelurakenteen muutos tuo kunnan talouteen. Keski-Uudenmaan kunnat jatkavat omia selvityksiään työllisyysalueen muodostamisesta. Kuuden kunnan kesken on myös päätetty tilata ulkoisen konsultin selvitys työllisyysalueen muodostamisesta Keusoten alueen kuntien kesken.	Talusojohtaja
		01.06.01 Siirrämme uusien aktivointisuunnitelmien teon Keusotelta kunnille: rakennamme ja jalkautamme asiakkaiden palveluprosessin	Lainsäädännön muuttuminen ennen varsinaista palvelurakenteen muutosta. Kuntien laissa kirjattu oikeus osallistua aktivointisuunnitelmien laadintaan.		5	Keusote alueen kuntien yhteinen aktivointitiimin työ on käynnistynyt ja aktivointisuunnitelmien tekeminen yhteistyössä on saatu aloitettua sujuvasti. Aktivointitiimin kokoonpanossa on muutoksia ja aktivointisuunnitelmien syöte TE-toimistolta on ollut Tuusulan osalta odotettua vähäisempää. Näistä asioista johtuen Tuusulan työntekijän työpanosta siirrettiin 1.6 alkaen 20% osalta Mäntsälän kunnalle. Tilannetta tarkastellaan aktivointiehdon täyttävien työnhakijoiden määrän kautta yhteistyössä TE-toimiston ja kuntien kesken säännöllisesti.	Henkilöstöjohtaja
		01.06.02 Jatkamme valmistelua rakentaen työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alueetta Keusote -kuntien tai naapurikuntien työllisyyskeskusten ja TE-toimiston kesken	Keusote hyvinvointialueen kuntien halukkuus yhteisen yhteistoiminta-alueen muodostamiseen. Haasteet tiedonsaannissa valtion viranomaisilta kuntien viranomaisille. Lyhyt valmisteluaika ennen lain voimaantumista.		2	Keski-Uudenmaan kunnissa jatketaan selvityksiä työllisyysalueen muodostamiseksi. Keusote-kuntien TE-palvelurakennemuutosten valmistelijat ovat päättäneet tilata ulkoisen selvityksen tulevan päätöksen tueksi. Selvitystyö tulee valmistumaan marraskuun lopussa. Perehdymme talouspäällikön kanssa taloussuunnitteluun ja vaikutuksiin, joita palvelurakenteen muutos tuo kunnan talouteen.	Henkilöstöjohtaja
	01.07 Kehitämme kunnan asiakaspalvelua ja asiakastytyväisyyden seuranta				3	Tuusinfon toiminta on laajentunut Pohjois-Tuusulaan ja pilotteja jatketaan. Asiakastytyväisyyttä arvioidaan säännöllisesti.	Kansliapäällikkö
		01.07.01 Luomme ja käyttöön otamme rakenteet ja toimintatavat asiakkuuksien, asiakaspalvelun ja asiakastytyväisyyden seurannan kehittämiseksi			2	Asiakaspintaan sijoittuvien palveluiden kokonaisuutta arvioidaan ja organisoititapaa kehitetään. Palveluiden järjestämisen suunnitelman päivitys etenee suunnitellusti asukas/asiakas keskiössä.	Kansliapäällikkö
		01.07.02 Kehitämme TuusInfon asiakaspalvelua ja asiakastytyväisyyden arviointia			3	Tuusinfon asiakastytyväisyyttä arvioidaan säännöllisesti osana toiminnan kehittämistä.	Kansliapäällikkö
		01.07.03 Laadimme prosessikuvaukset keskeisistä palveluista			2	Keskeisten palveluiden prosessikuvaukset jatkuvat syksyllä 2022.	Kansliapäällikkö
		01.07.04 Kehitämme sähköisen palautekanavan toimivuutta ja raportointia			2	Sähköisen palautekanavan kehittämistyö on käynnissä.	Kansliapäällikkö
		01.07.05 Ratkaisemme TuusInfon fyysisten palvelupisteiden mahdollisen laajentamisen Jokelaan ja Kellokoskelle			3	Tuusinfon toiminta on laajentunut Pohjois-Tuusulaan ja pilotteja jatketaan.	Kansliapäällikkö
	01.08 Uusimme kirjastojärjestelmän ja kehitämme alueellista kirjastotoimintaa				3	Päätös uuden kirjastojärjestelmän hankkimisesta on tehty. Alueellista kirjastotoimintaa kehitetään Rakas-hankkeessa.	Sivistysjohtaja
		01.08.01 Hankimme uuden kirjastojärjestelmän Rakas –hankkeen yhdistymiselvityksen pohjalta (Kirkes ja Ratamo-kirjastokimppojen yhdistymiselvitys)			4	Kirkes- ja Ratamo-kimppojen yhdistymiselvityksessä (Rakas-hanke) on todettu, että yhteistä kirjastojärjestelmää ei tulla hankkimaan. Rakas-hankkeessa selvitetään muita yhteistyön tiivistämisen muotoja ja etsitään yhteisiä käytäntöjä kahdelle eri kirjastojärjestelmää käyttävälle kirjastokimppalle.	Sivistysjohtaja
		01.09.01 Kehitämme työnantajakuva			3	Raportoitu 01.12.01 kohdan yhteydessä	Henkilöstöjohtaja
02. Luomme tiivimpiä keskusta-alueita, jotka mahdollistavat monipuolisemmat palvelut							

	02.01 Siirrymme toteutusvaiheeseen Hyrylän palvelukeskushankkeessa		Rakentamiskustannusten nousu		4	Kunnan tilojen osalta suunnitelma on valmis ja vuokrasopimuksen ja sen liitteiden viimeistelyä jatketaan. Hankkeen toteuttavan konsortion sisaisten sopimusneuvottelujen edettyä voidaan viimeistellä vuokrasopimus ja tehdä siitä päätös. Tämän jälkeen voidaan allekirjoittaa kiinteistökaupan esisopimus. Rakentamiskustannusten nousu on lisännyt riskejä toteutuksen osalta ja aiheuttanut sopimusten laatimiseen liittyen viivettä.	Kuntakehitysjohtaja
		02.01.01 Kaavamuutos hyväksytään	Valitus asemakaavan muutoksen hyväksymispäätöksestä voi aiheuttaa viivettä.		4	Asemakaavamuutos on käsitelty kuntakehityslautakunnassa ja kunnanhallituksessa. Valtuuston käsittely on 3.10.	Kuntakehitysjohtaja
		02.01.02 Kiinteistökauppa ja vuokrasopimus tehdään	Rakentamiskustannusten nousu.		4	Sekä vuokrasopimus kunnan tarvitsemista tiloista että kiinteistökaupan esisopimus on kummatkin melko pitkälle valmisteltu. Vuokrasopimus tuodaan päätettäväksi kun sen liitteenä oleva rakentamistapaseloste ja sopimus itse on viimeistelty.	Kuntakehitysjohtaja
		02.01.03 Vanha ostari puretaan			2	Purku-urakasta on neuvoteltu, mutta päätöksiä palvelun hankinnasta ei ole tehty. Vanha ostari on tilapäiskäytössä. Vuokrasopimukset on irtisanottavissa 1 kk irtisanomisajalla. Purkamisen aloitetaan, kun vuokrasopimus palvelukeskushankkeesta on tehty.	Kuntakehitysjohtaja
	02.02 Käynnistämme Suutarintien hankkeen toteutuksen				5	Kolmelle asuinkerrostalohankkeelle on myönnetty rakennusluvat ja toteuttajan kanssa kunta on sopinut pysäköintitalon toteuttamisen viivästyttämisestä. Asuinkerrostalojen toteuttaminen on käynnistynyt. E-talon palokunnan hyökkäystien toteuttaminen tilapäisratkaisuna ei ollut hyväksyttävissä pelastustoimen osalta, joten joudutaan toteuttamaan osa pysäköintilaitoksesta myös kunnan omistuksessa olevan tontin puolelle. Tästä ei ole vielä valmisteltu sopimusta. Tilapäisen pysäköintikentän suunnitelma on lähes valmis, mutta urakointi kilpailuttamatta. Kahden, kunnalla jäljellä olevan asuinkerrostalotontin toteuttajaa on haettu. Käydään jatkoneuvotteluja kahden toteuttajan kanssa.	Kuntakehitysjohtaja
		02.02.01 Saamme päätökseen Pysäköintitalon kvr-kilpailutuksen			5	Pysäköintitalon kvr-kilpailutuksen lopuksi kunta päätti keskeyttää hankinnan. Pysäköintitalon toteutusta katsottiin tarpeelliseksi viivästyttää ja asiasta sovittiin hankkeeseen liittyvän rakennusliikkeen kanssa.	Kuntakehitysjohtaja
	02.03 Edistämme Rykmentipuiston alueen kehittämistä osaksi Hyrylän keskustaa				3	Hyrylän keskustan kehittäminen on edennyt laajalla rintamalla. Keskustan yleissuunnitelman laatiminen, palvelukeskushanke, Monion rakentuminen, linja-autoterminaalien suunnittelu ja hyvinvointikeskuksen suunnittelu edesauttaa Hyrylän keskustan muodostumista Tuusulanväylän molemmin puolin.	Kuntakehitysjohtaja
	02.03 Edistämme Rykmentipuiston alueen kehittämistä osaksi Hyrylän keskustaa	02.03.01 Käynnistämme varuskunnanaukion ja Järvenpääntien alikulun suunnittelun	Suunnittelun aloittaminen voi viivästyä edelleen johtuen alueen muista hakkeista.		1	Varuskunnanaukion ja Järvenpään alikulun suunnittelun aloittaminen odottaa palvelukeskuksen ja Monion edistymistä. Aukion suunnitteluun vaikuttaa myös aukioon rajautuvien korttelien menellä olevat suunnitelmat.	Kuntakehitysjohtaja
	02.04 Edistämme keskustojen täydennysrakentamista ja elinvoimaa				3	Hyrylän keskustan yleissuunnitelma ja Hyrylän palvelukeskuksen asemakaavamuutos on hyväksytty valtuustossa 3.10.2022. Vanutehtaan kaavaluonnoksia käsitellään kuntakehityslautakunnassa 26.10.2022 ja Jokelan asemapolun alueen kaavamuutos tulee vireille marraskuussa. Seppäipuiston kaavatyo on pysähtynyt kaavasunnittelijavaihdoksen takia.	Kuntakehitysjohtaja
	02.04 Edistämme keskustojen täydennysrakentamista ja elinvoimaa	02.04.01 Hyväksymme Hyrylän alueen yleissuunnitelman			3	Hyrylän keskustan yleissuunnitelma on hyväksytty valtuustossa 3.10.2022.	Kuntakehitysjohtaja
	02.04 Edistämme keskustojen täydennysrakentamista ja elinvoimaa	02.04.02 Käynnistämme ent. Kunnantalon alueen asemakaavamuutoksen			1	ELY-keskus ei määrää Tuusulan kunnantaloa suojeltavaksi, päätös 1.9.2022. Valitusajan päätyttyä käynnistetään Koskensisillan asemakaavatyo.	Kuntakehitysjohtaja
	02.04 Edistämme keskustojen täydennysrakentamista ja elinvoimaa	02.04.03 Paivitämme Seppäipuiston asemakaavan			3	Seppäipuiston asemakaavamuutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelmaa on esitelty lautakunnalle, mutta sitä ei ole vielä kuulutettu nähtäville. Kaavasunnittelijan irtisanoutuminen viivästyttää kaavatytöä, mutta sitä pyritään edistämään kaavoitus suunnitelman ja työohjelman mukaan.	Kuntakehitysjohtaja
	02.04 Edistämme keskustojen täydennysrakentamista ja elinvoimaa	02.04.04 Käynnistämme Vanutehtaan (Opintien ja Nukarintien risteysten ympäristön) kaavatytön			3	Vanutehtaan asemakaavamuutoksen luonnokset ovat 26.10.2022 kuntakehityslautakunnan käsittelyssä ja mikäli etenevät, ovat nähtävillä marraskuussa.	Kuntakehitysjohtaja
	02.05 Varmistamme tulevaisuuden kasvun ja valitsemme kasvusuunnat		Tuusulan yleiskaavaa 2040 ei hyväksytä tai hyväksymispäätöksestä valitetaan.		2	Tuusulan yleiskaava 2040 on hyväksymiskäsittelyssä. Yleiskaavassa valitaan kasvusuunnat. Yleiskaavan toteutus suunnitelmassa tarkastellaan kasvusuuntia tarkemmin.	Kuntakehitysjohtaja
	02.05 Varmistamme tulevaisuuden kasvun ja valitsemme kasvusuunnat	02.05.01 Hyväksymme Yleiskaavan 2040 ja sen jälkeen käynnistämme yleiskaavan toteutus suunnittelun ja yleiskaavaprosessin kehittämisen	Yleiskaavaa ei hyväksytä tai kaavan hyväksymispäätöksestä valitetaan.		3	Tuusulan yleiskaava 2040 on hyväksymisvaiheessa. Toteuttamissuunnitelmaa varten on tilattu konsulttityö.	Kuntakehitysjohtaja

	02.05 Varmistamme tulevaisuuden kasvun ja valitsemme kasvusuunnat	02.05.02 Aloitamme Koillis-Hyrylän osayleiskaavan			1	Koillis-Hyrylän osayleiskaava tai yleissuunnitelma tulee vireille osallistumis- ja arviointisuunnitelman myötä keväällä 2023 Tuusulan yleiskaavan 2040 valmistuttua.	Kuntakehitysjohtaja
03. Mahdollistamme sähköisen asioinnin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla							
	03.01 Hankimme maata vuosittain noin 40 ha asunto- ja työpaikkatonttien varannon varmistamiseksi				1	Maata on saatu hankittua vasta noin 13,1 ha.	Kuntakehitysjohtaja
		03.01.01 Hankimme maata noin 40 ha asunto- ja työpaikkatonttien varannon varmistamiseksi vapaaehtoisin kaupoin			2	Maata on saatu hankittua vasta noin 13,1 ha.	Kuntakehitysjohtaja
	03.02 Pääsemme MAL-sopimuksen mukaiseen kaavoitustavoitteeseen ja asuntotuotantotavoitteeseen (ka 462 asuntoa/vuosi, vv 2020-2023 ja 42000 k-m2/v uutta asumisrakentamista)				2	Vuoden 2020-2021 vuositavoitteet eivät ole täyttyneet kaavoituksen tuottaman asuntovarannon osalta ja on riski, ettei tulevina vuosina 2022-2023 saada kurottua vajautta umpeen, jotta kokonaistavoite 168 000 k-m2 (2020-23) saavutetaan. Asuntotuotantotavoite ylitetiin vuonna 2021. Mikäli taloussuhdanne pysyy hyvänä, voidaan asuntotuotantotavoitteen ennakoida ylittävän myös lähivuosina.	Kuntakehitysjohtaja
		03.02.01 Toteutamme kaavoitussuunnitelmaa ja kaavoituksen työohjelmaa			3	Kaavoituksen työohjelma 2022 kattaa lähestulkoon kaikki kaavoitussuunnitelman kärkihankkeet. Pääsääntöisesti työohjelmaan kirjatut työt ovat edenneet aikataulun mukaan, mutta paikoin kaavatyon aikataulua on jouduttu tarkistamaan myöhemmäksi.	Kuntakehitysjohtaja
		03.02.02 Luovutamme kaikki lainvoimaisissa asemakaavoissa olevat omakotitontit. Tavoitteena on luovuttaa yli 100 omakotitonttia vuodessa tulevina vuosina.			4	Alkuvuoden aikana omakotitontteja on luovutettu yhteensä 44 kpl. Lokakuussa avataan haettavaksi Häriskiven alueelta ensimmäiset 28 tonttia.	Kuntakehitysjohtaja
		03.02.03 Saamme ensimmäiset Häriskiven tontit myyntivalmiiksi			2	Häriskiven asemakaava-alueelta avataan haettavaksi 28 omakotitonttia. Haku on käynnissä 3.10.–31.10.2022. Infran rakentaminen alueelle on aloitettu. Rakentamaan tonteilla pääsee alustavan tiedon mukaan alkukesästä 2023.	Kuntakehitysjohtaja
		03.02.04 Luovutamme loput Lahelanpelto II tontit			4	Lahelanpellon omakotitalotonttien luovutukset alkavat lähestyä loppuaan. Alueelta on tällä erää luovutettu tai varattu kaikki tarjolla olleet omakotitalotontit. Noin neljän vuoden aikana alueelta on myyty tai vuokrattu yhteensä 111 omakotitalotonttia. Luovuttamatta on vielä viisi tonttia joiden varaukset ovat peruuntuneet sekä kolme omakotitalotonttia, jotka ovat tulleet kunnalle maankäytösopimuksen yhteydessä, ne saadaan myyntikuntoon 2023. Tuottajamuotoisia tontteja on myymättä tai varauksista vapaana neljä, joille etsitään toteuttajia.	Kuntakehitysjohtaja
	03.03 Edistämme Rykmentinpuiston alueen asumisen mahdollisuuksien kehittämistä				3	Rykmentinpuiston alueella on mahdollistettu monipuolisen asutokannan syntyminen niin hallintamuotojen kuin asuntotyyppienkin suhteen. Jatkossa omistusasuntojen ja pientalomaisten rakennusten määrä tulee alueella lisääntymään uusien asemakaavojen myötä. Alueella on myös käynnissä hankkeita eri-ikäisten asumisen mahdollisuuksien tutkimiseen ja parantamiseen liittyen.	Kuntakehitysjohtaja
		03.03.01 Edistämme Hypa-korttelin toteutumista			1	Hyvinvointikeskuksen suunnittelun yhteydessä pohditaan Hypa-korttelin ajateltujen toimintojen sijoittumista, joko samaan kortteliin tai lyhyen etäisyyden päähän. Keväällä 2022 on käynnistetty hanke ikäystävällinen asuinympäristön kehittämiseksi Tuusulan keskustaan.	Kuntakehitysjohtaja
		03.03.02 Edistämme Hökälää ja Olympiakylää	Projektitoimiston resurssit.		2	Kyseisiä asemakaavoja ei ole voitu edistää merkittävästi. Rykmentinpuiston alueella on kolme kaavoituksen työohjelmaan merkittyä kärkihanketta, Puistokylä, Olympiakylä ja Hökälä, joista Puistokylän asemakaavaa edistetään ensisijaisesti. Hökälän asemakaavan perusratkaisuun vaikuttaa meneillään olevan linja-autoterminaalien ratkaisu.	Kuntakehitysjohtaja

		03.03.03 Laadimme Puistokylän kaavaehdotuksen ja hyväksyimme sen valtuustossa 12/2022	Puistokylän asemakaavoittaminen on aiheuttanut runsasta, lähinnä hanketta vastustavaa, keskustelua. Tämä voi aiheuttaa viivytyksiä aikatauluun.		3	Asemakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelma oli nähtävillä syksyllä 2021 ja alueella järjestettiin kaavakävely 28.8.2021. Osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta saatiin useita kymmeniä mielipiteitä ja lausuntoja. Suunnitelmia vastustavaan adressiin kerättiin reilusti yli 2000 nimeä. Alueelle laadittiin kolme vaihtoehtoa, joissa pyrittiin huomioimaan mielipiteissä ja lausunnoissa esitetyjä asioita, mahdollistaen kuitenkin merkittävä rakentaminen osayleiskaavan hengessä. Vaihtoehtojen pääpaino oli tässä vaiheessa aluerajauksessa, kuinka laajalle, ja minne alue voisi ulottua. Kuntakehityslautakunta käsiteli asiaa kokouksessaan 27.4.2022. Kuntakehityslautakunta päätti palauttaa asian valmisteluun siten, että ennen luonnosvaihtoehtojen asettamista julkisesti nähtäville laaditaan kolme vaihtoehtoa, joista kaikki perustuvat vaihtoehto 2:een. Nämä kolme vaihtoehtoa tuodaan lautakunnan käsiteltäväksi elokuun 2022 kokoukseen.	Kuntakehitysohjtaja
	03.04 Hyväksyimme ja toteutamme asuntopoliittisen ohjelman tavoitteita				4	Asuntopoliittisen ohjelman laadinta käynnistyi vuonna 2021. Ohjelman tueksi on koottu monipuolinen tilastokatsaus tuusulalaiseen asumiseen. Ohjelmaa on valmisteltu osallistaen keskeisiä Tuusulan kunnan asumiseen liittyvistä asioista päättäviä tahoja. Kasvun ja ympäristön toimialueelle järjestettiin asuntopoliittinen työpaja tammikuussa. Asuntopoliittista ohjelmaa käsiteltiin maaliskuussa sekä kunnanhallituksen seminaarissa ja lautakuntien iltakoulussa. Asuntopoliittisen ohjelman luonnokseen pyydettiin lautakuntien ja neuvostojen lausunnot kesän aikana. Ohjelmaa kehitettiin lausuntokierroksella saadun palautteen pohjalta. Lausuntokierroksen jälkeen asuntopoliittista ohjelmaa käsiteltiin 14.9.2022 kuntakehityslautakunnassa, joka palautti ohjelman uudelleentalmisteltäväksi. Ohjelma viedään uudelleen kuntakehityslautakuntaan 26.10.2022, jonka jälkeen se etenee kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.	Kuntakehitysohjtaja
		03.04.01 Edistämme erityisryhmien ja ikääntyneiden yhteisöllistä asumista	Valmiita yhteisöllisen asumisen ratkaisuja ei ole tarjolla. Yhteisöllisen toiminnan järjestämiseen ei ole henkilöresurssia.		3	Tuusulan kunta on saanut Ympäristöministeriön rahoituksen ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen kehittämiseksi. Ikääntyneiden asumisen tarpeita ja toiveita on kartoitettu työpajoissa syksyllä 2021 ja kyselyn avulla alkuvuodesta 2022. Lisäksi tuusulalaisten ikääntyneiden asumisen tilanteesta on tehty selvitys. Selvitystä käsiteltiin työpajassa toukokuussa 2022. Ikääntyneille suunnattu Yhteisöllisen asumisen ilta järjestettiin huhtikuussa 2022. Ikääntyneiden kotona asumista tukevaa yhteisöllistä toimintaa järjestäville tahoille pidetään Elämää elinvuosiin -työpaja syyskuussa. Yhteisöllisen asumisen ratkaisuja toteuttavia tahoja on kontaktoitu aktiivisesti. Ensimmäinen kohde Rykmentinpuistossa on rakennusvaiheessa ja kolme muuta kohdetta Mattilaa, Mikkolaan ja Jokelaan on suunnitteluvaiheessa. Yhteisöllisen toiminnan kokeilu on kärsinyt koronaepidemian asettamista rajoituksista. Tällä hetkellä ikääntyneiden yhteisöllinen olohuone-toiminnan kokeilu on käynnissä Kalliopohjan alueella. Osana hanketta on tavoitteena käynnistää yhteisölliset ruokailut ikääntyneille Roselius-säätiön taloilla syksyllä 2022. Hankkeessa on valmisteltu ikääntyneiden kotona asumista tukevan asumisneuvojan rekrytoimista. Asumisneuvoja palkkukseen on saatu ARAn avustusta. Asumisneuvoja on aloittanut työnsä elokuussa. Erityisasumisen hanketoimijoiden kanssa on oltu tiiviissä yhteydessä. Jokelaan on rakenteilla uusi kehitysvammaisten erityisasumisen kohde ja suunnitteilla päihde- ja mielenterveyskuntoutujien kohde. Kellokoskelle on rakenteilla ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoivakoti ja suunnitteilla lastensuojelun erityisasumisen kohde (nuorisokoti).	Kuntakehitysohjtaja
		03.04.02 Laadimme ikääntyneiden asumisen ennakoitussuunnitelman	- Ei löydy resurssia ikääntyneiden asumisen ennakoitussuunnitelman laatimiseksi. Kunnassa ei ymmärretä ikääntyneiden demograafisen muutoksen ja ikääntyneiden palvelurakennemuutoksen merkitystä. - Yhteistyö Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa ei ole tarpeeksi tiivistä ikääntyneiden asumisen kehittämisessä. - Ei löydy resursseja ikääntyneiden kotona asumisen tukemiseen ja ennaltaehkäisevään työhön.		2	FCG on laatinut selvityksen tuusulalaisten ikääntyneiden asumisesta. Selvityksen tuloksia ja niistä johdettavia toimenpiteitä käsiteltiin työpajassa toukokuussa 2022. Työpajaan osallistuu mm. Tuusulan kunnan, Ikäihmisten neuvoston, Hyvinvoinnin ja terveyden edistämislautakunnan, Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen, Tuusulan kunnan kiinteistöt Oy:n ja Tuusulan seurakunnan edustajia. Työpajassa käynnistyy ikääntyneiden asumisen ennakoitussuunnitelman laadinta. Tuusulalaisten ikääntyneiden asumista koskevaa selvitystä tulisi käsitellä syksyn 2022 aikana eri luottamuselimissä (esim. ikäihmisten neuvosto, hyte-lautakunta ja kuntakehityslautakunta). Ikääntyneiden asumisen kehittäminen on otettu vahvasti mukaan tulevaan asuntopoliittiseen ohjelmaan, jossa on ikääntyneiden asumisen ennakoitint liittyviä toimenpiteitä.	Kuntakehitysohjtaja

		03.04.03 Huomioimme hyväksytyin asuntopoliittisen ohjelman linjaukset tuottajamuotoisten tonttien luovutusehdoissa			2	Asuntopoliittisen ohjelman valmistelussa on suunniteltu linjauksia asuntotuotannon ohjaukseen (esim. huoneistotyyppijakauma, asuntojen hallinta- ja rahoitusmuoto). Linjausten saaminen mukaan tuottajamuotoisten tonttien luovutusehtoihin edellyttää asuntopoliittisen ohjelman hyväksymistä päätöksentekokoelmissa. Kuntakehityslautakunta käsiteli asuntopoliittista ohjelmaa kokouksessaan 14.9.2022 ja palautti ohjelman uudelleen valmisteltavaksi. Tavoitteena on, että asuntopoliittinen ohjelma hyväksytään marraskuun valtuustossa.	Kuntakehitysjohtaja
	03.05 Kehitämme Tuusulan maapoliittista ohjelmaa				1	Asuntopoliittisen ohjelman ja MRL:n uudistuksen linjauksia odotellaan.	Kuntakehitysjohtaja
04. Tarjoamme yrityksille laadukkaita palveluita, osaavaa työvoimaa ja työpaikkatontteja erinomaisilla liikenneyhteyksillä							
	04.01 Vahvistamme yritysalueiden kaavarantaa ja myytäviä tontteja				3	Sulan työpaikka-alueiden kaavatöitä ovat saaneet lainvoiman. Rykmentinportti I asemakaava on ollut nähtävillä 16.6.-22.8.2022. Focus-alueen yleissuunnitelma luonnoksineen on ollut nähtävillä 26.5.-30.6.2022. Senkkerinmäen kiertotalous alueen yleissuunnitelmaa valmistellaan yhdessä Vantaan kanssa. Tämän lisäksi edistetään jo käynnissä olevia yritysalueiden kaavatöitä, kuten esim. Palkkitien asemakaavamuutosta.	Kuntakehitysjohtaja
		04.01.01 Käynnistämme Rykmentinportin yritysalueen (2. vaihe) asemakaavatyön			3	Tuusulan itäväylän itäpuolelle sijoittuvalle alueelle suunnitellaan yritysalueen laajentamista. Alueen toteuttaminen edellyttää katuyhteyden rakentamista Tuusulan itäväylälle ja kunnallistekniikan rakentamista. Rykmentinportin yritysalueen asemakaavaa laaditaan osa-alue kerrallaan täydentäen olemassa olevaa asemakaavaa. Rykmentinportti I asemakaavatyö on vireillä ja osallistumis- ja arviointisuunnitelma on ollut nähtävillä 16.6.-22.8.2022. Parhailaan laaditaan asemakaavaluonnosta.	Kuntakehitysjohtaja
		04.01.02 Focus-alueen yleissuunnitelma valmistuu ja jatkamme alueen asemakaavoitusta	Yleissuunnittelun kannalta merkittävimmät riskit koskevat aikataulua ja kustannuksia. Viivästyessään suunnittelu voi pitkittää asemakaavoituksen käynnistymistä. Laaja-alaisen ja useita asemakaava-alueita kattavien keskeisten linjausten tekemistä ei voi jättää asemakaavavaiheeseen. Toisaalta epäonnistuneet suunnitteluratkaisut voivat johtaa myöhemmin suuriin toteutuskustannuksiin.		3	Yleissuunnitelmasta on laadittu keväällä kaksi vaihtoehtoista luonnosta liiteaineistoinen, jotka asetettiin nähtäville 26.5 – 30.6.2022 väliseksi ajaksi. Yleissuunnitelma-aineistosta saaduista lausunnoista ja mielipiteistä on laadittu kooste sekä alustavat vastineet. Yleissuunnitelman ehdotuksesta on laadittu alustava versio, jonka ratkaisusta on käyty keskustelua eri viranomaistahojen kesken. Ehdotuksen laadinta vaatii kuitenkin lisäselvitysten tekemistä erityisesti liikenne- ja kunnallistekniikan suunnittelun saralla, joiden käynnistyminen on viivästynyt. Suunnittelun ehkä suurin kipupiste on tulevien liikenne- ja kunnallistekniikan toimivuus ja tilavaraukset nykyisen Lemmintien ja Puusepätien risteuksen edustalla. Sähkösiirtoyhtiöiden kanssa on jatkettu neuvotteluja tarkemmasta linjasuunnittelusta. Voimalinjojen esiselvitys on valmistumassa. Focus-alueen itäosassa valmistaudutaan asemakaavamuutoksiin ns. Focus-liikekeskuksen alueella.	Kuntakehitysjohtaja
		04.01.03 Hyväksymme Sula III työpaikka-alueen asemakaavan			5	Sula III työpaikka-alueen asemakaava ja asemakaavan muutos sai 6.4.2022 lainvoiman.	Kuntakehitysjohtaja
		04.01.04 Käynnistämme Senkkerinmäen alueen suunnittelun			3	Senkkerinmäen kiertotalous alueen yleissuunnitelmaa valmistellaan yhdessä Vantaan kanssa. Hanke sai avustuspäätöksen vihreää siirtymää edistävien investointihankkeiden viranomaiskäsitteilyjen kehittämiseen.	Kuntakehitysjohtaja
	04.02 Kehitämme yhdenluokun palveluprosessia		Elinkeinopalveluiden työkuorma		2	Esiselvitysvaiheessa	Kuntakehitysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen							
	05.01 Jatkamme Urheilukeskuksen kehittämistä ja käynnistämme rakennushankkeet		Suuret rakentamishankkeet ovat aloitettu. Suhdanteet, talous.		3	Etenee suunnitelman ja tavoitteiden mukaisesti.	Sivistysjohtaja
		05.01.01 BMX-rata valmistuu suunnitellussa aikataulussa	Hanke valmistunut elokuussa 2022.		5	Rata on valmis.	Sivistysjohtaja
		05.01.02 Toteutamme hallihankkeiden 1. vaiheen	Valmis.		4	Vaihe 1. (voimistelu ja mailapelihalli) on luovutettu urakoitsijalta tilaajalle. Käyttöönotto lokakuussa 2022. Ulkopädel- ja tenniskentät valmiita ja otettu käyttöön.	Sivistysjohtaja
		05.01.03 Laadimme Urheilukeskuksen projektisuunnitelman ja projektoimme toteutuksen	Aikataulu ja henkilöresurssit		4	Alustava projektisuunnitelma on laadittu	Sivistysjohtaja

	05.02 Jatkamme Tuusulanjärven ja -joen alueen kehittämistä				4	Tuusulanjärven rantojen yleissuunnitelma on hyväksytty ja sitä toteutetaan esimerkiksi eteläisen virkistysreitit suunnittelun osalta vuonna 2022. Tuusulanjoen virkistyskäytön yleissuunnitelma alkaa alkuvuodesta 2023. Työtä raportoidaan yksityiskohtaisemmin Tuusulanjärven ja jokilaakson alueen kehittämisohjelman toimintakertomuksessa. Ohjelma oli valtuustokauden 2017-2021 pituinen, mutta sitä on jatkettu vuonna 2022. Ohjelman loppuraportti laaditaan vuonna 2022. Kaukjarvenrannan puiston edessä olevan ruovikkosaarekkeen ruoppaus ja alueen siistiminen suoritettu. Natura-alueen lintujen pesimävaylätön ruoppaus tehty. Mäyräojan tulvasanteiden rakentamista ja Eriksnäsin kosteikon kunnostamista valmisteltu yhteistyössä Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen kanssa. Seittelin kosteikon kunnostus aloitettu yhteistyössä Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen kanssa. Kaukjarvenrannan puiston kunnostustöiden aloittamista valmisteltu. Natura-alueen perusparannustoimet tehty eli lintujen elinolojen parantamiseksi alueelta poistetaan talvisin puustoa ja pensaikkoo. Länsirannan pähkinäpensaikkoja on kunnostettu viime vuonna laadittujen hoitosuunnitelmien mukaisesti. Niilo Stälhanan puiston luonnonhoitoita jatkettiin.	Kansliapäällikkö
		05.02.01 Toteutamme Tuusulanjärven rantojen virkistyskäytön yleissuunnitelmaa			3	Tuusulanjärven rantojen virkistyskäytön yleissuunnitelma kasittää reittejä ja kehittämiskohteita. Suunnitelman toteuttaminen on ollut haasteellista. Yksityisille maille ei haluta reittejä ja valtuusto päätti olla toteuttamatta esteetöntä lintutornia ja sille johtavaa esteetöntä reittiä. Tuusulanjärven eteläpään pitkospuureitin toteutussuunnitelmaa valmistellaan.	Kuntakehitysjohtaja
	05.03 Kehitämme taiteen ja kulttuurin harrastusmahdollisuuksia				3	Martta Wendelinin päiväkotia ja Kulttuuri- ja lukiotalo Monio laajentavat taiteen ja kulttuurin harrastusmahdollisuuksia	Sivistysjohtaja
		05.03.01 Aloitamme taiteen perusopetuksen Martta Wendelinissä			4	Martta Wendelinin salin suunnittelussa on tehty yhteistyötä sirkustaiteen perusopetuksen ja erityisesti ilma-akrobatian tarpeiden pohjalta. He tulevat olemaan keskeinen iltaikäyttäjä Martan tiloissa. vakiovuorot päiväkodin kanssa sovittu.	Sivistysjohtaja
		05.03.02 Luomme uusia käytänteitä harrastamiseen ja kulttuuriin Monioon siirtäessä			3	Monion johtoryhmä on aloittanut toimintansa ja se keskittyy aluksi rakennushankkeen asioihin ja kehittää samalla tulevaa toimintakulttuuria. Johtoryhmässä suunnitellaan mm. lukion, Tuusulan opiston, kuvataidekoulun sekä musiikkiopiston kurssitarjontaa ja tilojen käyttöä. c) Monion johtoryhmätyö on jatkunut. Moniomestarin ja palvelukoordinaattorin tehtävänkuvia on määritelty tulevaa rekrytointia ja toimintaa varten.	Sivistysjohtaja
		05.03.03 Laajennamme kulttuurikasvatuksen osaksi nuorisotyötä ja laadimme toteutuksen toimenpideohjelman			3	II asteen kulttuurikasvatussuunnitelman ensimmäinen luonnos on valmis.	Sivistysjohtaja
		05.03.04 Laadimme II asteen kulttuurikasvatussuunnitelman			3	Kulttuurikasvatussuunnitelman luonnos on valmisteilla ja suunnitelmaa muokataan käyttöönottoa varten syksyllä.	Sivistysjohtaja
	05.04 Kehitämme Moniosta taiteen ja kulttuurin taloa				3	Kulttuuriuuttaja on aloittanut ohjelmistosuunnittelun kartoitamalla talon tilat ja tekniikan.	Sivistysjohtaja
		05.04.01 Kehitämme Monion brändiä ja luomme markkinointisuunnitelman			3	Monion kokonaisuus etenee, markkinoinnin näkökulmasta olemme vasta alussa. Monion kokonaisuuden kehittämisessä tulee huomioida kaikki talon käyttäjät. Monion konsepti palvelutuotannossa on valmistelussa.	Sivistysjohtaja
		05.04.02 Laajennamme lukion ja vapaan sivistystyön kurssivalikoimaa			2	Suunnittelemme Monioon entistä monipuolisemman lukion ja vapaan sivistystyön kurssitarjonnan hyödyntäen Monion uusien tarkoituksenmukaisten tilojen avaamia pedagogisia mahdollisuuksia. Kurssitarjonnan kasvattamisen vaikutuksia on arvioitu vuoden 2023 talousarviota varten.	Sivistysjohtaja
	06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia						
		06.01 Toteutamme hyvinvointisuunnitelmaa 2021-2025 poikkihallinnollisessa ja organisaatorajat ylittävällä yhteistyössä			3	Hyvinvointisuunnitelmaa valtuustokaudelle 2021-2025 on valmisteltu syksystä 2021 ja se oli lausuntokierroksella lautakunnissa vuodenvaihteessa. Hyte-lautakunta ja kunnanhallitus ovat hyväksyneet suunnitelman osaltaan. Hyvinvointisuunnitelma hyväksyttiin valtuustossa huhtikuussa 2022. Suunnitelman toteutus käynnistyi hyväksynnän myötä.	Kansliapäällikkö
		06.01.01 Luomme sujuvia, käytettäviä ja laadukkaita palveluita yhteistyössä eri toimijoiden kanssa			3	Hyte-palveluiden ja hyvinvointia edistävien toimien kehittämistyötä tehdään eri toimialueilla ja eri yhdyspinoilla. Toimia suunnataan vuoden 2022 aikana hyvinvointisuunnitelman mukaisesti ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteet huomioidaan vuoden 2023 tavoitteiden asettamisen yhteydessä.	Kansliapäällikkö

		06.01.02 Tarjoamme lapsille ja nuorille maksuttomia matalan kynnyksen harrastuksia kaikissa kouluissa	Kumppaneiden saaminen		3	Lasten ja nuorten matalan kynnyksen maksuttoman kerho- ja harrastustoiminnan järjestämiseksi olemme hakeneet - Opetushallituksen koulun kerhotoiminnan avustusta - Opetus- ja kulttuuriministeriön Suomen harrastamisen mallin avustusta. Edellä mainituista avustushakemuksista odotamme päätöksiä kevään aikana. Matalan kynnyksen harrastustoimintaa on toteutettu lukuvuonna 2021-22 useilla eri kouluilla monen kerhotoiminnan kumppanin kanssa. Kumppanihakua lukuvuodelle 2022-23 on käynnissä. Uusia toimintamuotoja pilotoidaan jo keväällä 2022, esimerkiksi virtuaalisia pelikerhoja. Kerho- ja harrastustoiminnan koordinaattori on aloittanut tehtävänsä kesällä 2022. Opetushallituksen myöntämä kerhoresurssi on jaettu kouluille ja Suomen harrastamisen mallin kautta tulevat kerhot ovat alkaneet.	Sivistysjohtaja
		06.01.03 Panostamme hyvinvoinnin tukemiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn sekä vahvistamme yksilön voimavaroja			3	Hyvinvointia tukevaa työtä ja syrjäytymisen ehkäisyä tehdään kunnan palveluissa, 3. sektorin toiminnassa ja Keusoten palveluissa. Työtä koordinoidaan hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä.	Kansliapäällikkö
		06.01.04 Vahvistamme tuusulalaisten osallisuutta ja osallisuuden tunnetta elämän ja yhteiskunnan eri osa-alueilla.			3	Tuusulan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu alkuvuoden aikana mm. osallistuvan metsäsuunnittelun, kehittämisverkostojen toiminnan ja erätauko-dialogien muodossa.	Kansliapäällikkö
		06.01.05 Vahvistamme elinikäistä oppimista			2	Lisäämme kaikille aikuisikäryhmille, erityisesti opinnoissa aliedustetuille västöryhmille, suunnattua opetustarjontaa mm. Opiston opinto-ohjelmassa. Hyödynnämme Monion uudet pedagogiset mahdollisuudet opetustarjonnan monipuolistamisessa. Selvitämme Tuusulan digiverkoston toimesta ikäihmisten tietotekniikan oppimistarpeita kyselyllä.	Sivistysjohtaja
		06.01.06 Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden tunnetta			2	Kuntastrategiaa ja hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavan turvallisuussuunnitelman päivitys on käynnissä ja se tuodaan päätöksentekoon loppuvuodesta 2022 tai alkuvuodesta 2023. Turvallisuustilannetta kartoitetaan rikoksen torjuntaneuvoston turvallisuuskyselyllä, joka antaa kuvaa koetun turvallisuuden tilanteesta Tuusulassa, sekä suunnan turvallisuussuunnittelulle.	Kansliapäällikkö
					3	Poikkialueellisessa yhteistyössä on viety eteenpäin mm. Unicefin Lapsiystävällinen kunta –toimintamalliin hakemisen valmistelua, kuntatasoista kehittämistä kehittämisen johtoryhmässä, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoimista HYTE-ryhmässä sekä lapsi- ja perhepalveluiden kehittämistä yhdessä eri palvelualueiden ja Keusoten kanssa LANUPE-ryhmässä. Hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelussa keskeinen kokonaisuus on alkuvuodesta ollut täyden palvelun perhekeskuksen toimintasuunnitelman valmistelu. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma valmistui monialaisessa LANUPE-työryhmässä. Suunnitelmassa pilotoidaan kunnan ja Keusoten (tulevan hyvinvointialueen) yhdyspintatyön rakennetta lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointipalveluiden tuottamisessa. Kaikille yhteinen koulu –hankkeessa rehtoreiden hyvinvointityön valmennus on käynnistynyt. Kouluruokaryhmien toimintaa kehitetään yhteistyössä oppimisen kanssa.	Sivistysjohtaja
	06.02 Vahvistamme lasten ja nuorten hyvinvointia yhteistyössä.	06.02.01 Kiinnitämme huomioita korona- exitissä yhteisöllisyyden palauttamiseen			3	Ruokapalvelut: Kouluruokaryhmät käynnistetään uudelleen kevään 2022 aikana. Maksullinen välipala aloitetaan uudelleen. Ikäihmisten ruokailu aloitetaan uudelleen syksyllä 2022. Ikäihmisten ruokailun maksamiseen liittyvät haasteet on ratkaistava ennen ruokailujen aloittamista. Selvitystyö on käynnistynyt. Koronarajoitusten vähentämisen yhteydessä koulut ovat aloittaneet suunnittelemaan ja toteuttamaan pienempiä yhteisiä tapahtumia ja toteuttamaan retkiä koulun lähialuetta kauempana oleviin kohteisiin. Kouluilla on pidetty vanhempainiltoja sekä oppilastyöryhmät ovat jatkaneet toimintaansa. Lukuvuoden 2022-23 alusta koulut ovat toteuttaneet yhteisöllisiä tapahtumien normaalisti ilman rajoituksia. Liikkuva koulu työryhmä on startannut suunnittelemaan mm. oppilasurheilutyötä koko kunnan osalta. Kultsun toiminta on jatkunut. Varhaiskasvatuksessa koronarajoitusten purkua on päästy toteuttamaan vähitellen, mutta sijaispula heikentää yhteistoiminnallisuuden mahdollisuuksia. Koronapandemian osalta on siirrytty endemian eli sopeutumisvaiheeseen.	Sivistysjohtaja
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta							
	07.01 Jatkamme Tuusulan brändin vahvistamista ja Tuusulan tunnettuuden lisäämistä				3	Uusi brändimarkkinoinnin kumppani valittiin tammikuussa 2022 ja yhteistyö on käynnistynyt. 40 000-asukasta kampanja toteutettiin kesäkuusta alkaen, ja syyskuussa aloitettiin Häriskiven tonttien ennakkomarkkinointi sekä tontinmyynnin alkuun liittyvän markkinointiviestinnän suunnittelu. Kunta tekee muutoinkin jatkuvaa brändiä tukevaa markkinointiviestintää ja maksettua mainontaa. Mielenkiintoinen markkinointiviestintä nojaa esimerkiksi valmistuvaan palveluverkkoon.	Kansliapäällikkö

		07.01.01 Jatkamme mielenkiintoisen markkinointiviestinnän tekemistä	Aikaresurssit.		3	Tuusulan Elämisen taidetta -brandiin perustuvaa uutta asumisen markkinointia on valmisteltu kumppaneiden kanssa. Markkinointiviestintää on toteutettu monissa kanavissa, mm. sosiaalisessa mediassa. Yleistä brandimarkkinointia on käynnissä mm. sosiaalisessa mediassa ja Googlessa. Myös palveluverkkoon liittyvää markkinointiviestintää sekä brandimarkkinoinnin kokonaisuutta on edistetty, jalkimmaisista mm. kunnan asukasluvun kasvuun (40 000 asukasta) liittyen. Syksyn alkaessa Häriskiven tontteja on ennakkomarkkinoitu ja samalla on valmisteltu kampanjatoimia varsinaiseen tontinmyyntiin alkuun liittyen.	Kansliapaallikko
		07.01.02 Tuomme esiin toimialueiden päivittäisiä onnistumisia			3	Toimialueiden johtoryhmille on järjestetty kaksi yhteiskokousta, joissa jaettiin tietoa toimialueiden tehtävistä ja onnistumisista. Sisäistä viestintää on pyritty tehostamaan.	Kansliapaallikko
		07.01.03 Vahvistamme brandinmukaisuutta kunnan toiminnassa			3	Tuusulan kuntastrategian ja brandin välistä suhdetta on vahvistettu ja Elämisen taidetta -brandin toimeenpanoa tehdään viestinnässä ja markkinoinnissa läpi organisaation.	Kansliapaallikko
	07.02 Yhdenmukaistamme avustuskäytäntöjä ja tukia kuntatasoisesti				2	Vuoden 2022 aikana tehdään sisäisen valvonnan tarkastus kunnan avustustoiminnasta ja sen kehittämiskohteista. Myös Keusotessa tehdään avustuskäytäntöjen tarkastelua ja on tärkeää yhteensovittaa kunnan ja hyvinvointialueen avustustoimintaa.	Kansliapaallikko
		07.02.01 Tarkastelemme avustuskokonaisuutta kunta- ja toimialueitasoisesti			3	Vuoden 2022 aikana tehdään sisäisen valvonnan tarkastus kunnan avustustoiminnasta ja sen kehittämiskohteista. Myös Keusotessa tehdään avustuskäytäntöjen tarkastelua ja on tärkeää yhteensovittaa kunnan ja hyvinvointialueen avustustoimintaa.	Kansliapaallikko
		07.02.02 Päivitämme avustuserusteet			2	Vuoden 2022 aikana tehdään sisäisen valvonnan tarkastus kunnan avustustoiminnasta ja sen kehittämiskohteista. Myös Keusotessa tehdään avustuskäytäntöjen tarkastelua ja on tärkeää yhteensovittaa kunnan ja hyvinvointialueen avustustoimintaa.	Kansliapaallikko
	07.03 Kehitämme ikäihmisten hyvinvointia edistäviä palveluita				2	Ikäihmisten hyvinvointia edistäviä palveluita kehitetään yhteistyössä Keusoten kanssa. Kunnan näkökulmasta on tärkeää kehittää ikäihmisten ennalta ehkäisevää kotona-asumista ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa. Hyvän tuulen tuvat ovat jatkaneet toimintaansa ja on käynnistetty olohuone toiminnan kokeilu Kalliopohjan alueella. Esitys kunnan kehittämistoimista ja niiden edellyttämästä resursoinnista tuotiin päätöksentekoon ensimmäisen neljännesvuosikatsauksen yhteydessä. Resursoinnista päätetään 2023 talousarvion käsittelyn yhteydessä.	Kansliapaallikko
		07.03.01 Jatkamme yhteistyötä seurakunnan kanssa ja kehitämme yhdessä Hyvän Tuulen Tupien toimintaa			3	Hyvän tuulen tuvat ovat jatkaneet toimintaansa koronarajoitusten hellitettäväksi. Kellokoskella toiminta on siirtynyt Kellotuvalle Roselius-saation tiloista. Tupatoiminnan vapaaehtoisten määrä on vähentynyt Korona-pandemian myötä.	Kansliapaallikko
		07.03.02 Varmistamme palveluiden saavutettavuuden			3	Ikäihmisten hyvinvointia edistäviä palveluita kehitetään yhteistyössä Keusoten kanssa. Kunnan näkökulmasta on tärkeää kehittää ikäihmisten ennaltaehkäisevää kotona-asumista ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa ja varmistaa palveluiden saatavuus ja saavutettavuus. Matalan kynnyksen olohuone toimintaa ikäihmisille kehoitettiin Kalliopohjan alueella.	Kansliapaallikko
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä							
	08.01 Vahvistamme asukkaiden osallisuutta ja varmistamme Tuusulan osallisuusmallin toteutumisen				3	Tuusulan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu mm. osallistuvan metsäsuunnittelun, kehittämisverkostojen toiminnan ja erätako-dialogien muodossa.	Kansliapaallikko
		08.01.01 Varmistamme osallisuusmallin toteutumisen			3	Tuusulan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu mm. osallistuvan metsäsuunnittelun, kehittämisverkostojen toiminnan ja erätako-dialogien muodossa. Toteutimme viidennen osallistuvan budjetoinnin kierroksen (2018-2022) ja osallistumme Open Agenda-hankkeeseen ja Vapaa! Fri! -hankkeeseen.	Kansliapaallikko
		08.01.02 Kehitämme osallistuvaa budjetointia			3	Kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta on viety eteenpäin. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestyksessä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikkiehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus on käynnistynyt. Tampereen yliopiston kanssa tehtiinyhteistyötä osallistuvan budjetoinnin tutkimukseen liittyen. Tutkimus valmistui keväällä 2022.	Kansliapaallikko
		08.01.03 Jatkamme kehittämisverkostomallin toimeenpanoa			3	Kehittämisverkostojen toimintaa on mahdollistettu ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hyte-lautakunnassa. Ydintiimit ovat kokoontuneet aktiivisesti.	Kansliapaallikko

		08.01.04 Jatkamme Erätouko –dialogien toteutusta			3	Erätouko-dialogien toimintamallia on edistetty ja toteutuksia on jatkettu. Tammikuussa koulutettiin asukkaita ja yhteisöjä dialogiohjaajiksi. Myös henkilöstön koulutuksia on jatkettu. Erätouko-ohjausryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja Tuusulan Erätouko-verkosto kokoontui kerran alkuvuoden aikana. Lisäksi olemme osallistuneet kolmen kunnan yhteiseen Erätouko-mentorointiin yhdessä Lahden ja Espoon kanssa. Tuusulalle myönnettiin vuoden dialogiteko -tunnustus.	Kansliapäällikkö
		08.01.05 Jatkamme "Open Agenda" projektin toteutusta			3	Open Agenda-hankeessa asukkaiden osallisuus ja digitaaliset palvelut yhdessä nähdään yhtenäyökaluna kehittää parempia kuntapalveluita ja hankkeessa pyritään löytämään kehittämisen tueksi uudenlaisia tapoja, jotka ovat kaikkien Suomen kuntien omaksuttavissa. Hanke toteutetaan yhteistyössä lin, Inarin, Lapinjärven ja Pietarsaaren kanssa. Yhteistyökumppanivalinta on tehty ja kevään ja alkukesän aikana siirryttiin kokeiluihin valitussa 25-45 -vuotiaiden ruuhkavuosia elävien tuusulalaisten kohderyhmissä.	Kansliapäällikkö
		08.01.06 Jatkamme "Nujerretaan demokratian peikot" –projektin toteutusta			3	Vuonna 2021 toteutetun "Nujerretaan demokratian peikot" –projektin oppeja ja havaintoja jalkautetaan vuoden 2022 aikana.	Kansliapäällikkö
		08.01.07 Tuemme lasten ja nuorten demokratiakasvatusta			3	Alkuvuoden aikana loimme demokratiapöytäkirjan konseptin ja pilotoimme sen hyödyntämistä Kirkonkylän koululla. Konseptia on mahdollista hyödyntää ja levittää vuoden 2022 aikana.	Kansliapäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista							
	09.01 Vahvistamme ja kehitämme kasvatuksen ja oppimisen toimintakulttuuria, laatua ja arviointia				3	Varhaiskasvatuksessa jatketaan ReunamoEducationin kanssa tehtävää observointia ja tulosten perusteella toiminnalle asetetaan tavoitteita ja suunnitellaan koulutuksia. uudet tulokset saadaan syksyllä 2022. Oppimisen palvelualueella kouluterveyskyselyn tuloksia on käsitelty jokaisessa koulussa ja yksikkökohtaisten tulosten perusteella on tunnistettu olennaisia toimintakulttuurin muutostarpeita. Kehittämissuunnitelman pitkän tähtäimen tavoitteistoa rakennetaan osaksi varhaiskasvatuksen yksiköiden ja koulujen vuotuista suunnittelua. Koulujen lukuvuosisuunnitelmia on päivitetty uuden kasvatuksen ja koulutuksen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Koulujen ja oppimisen hallinnon yhteiset johtoryhmätapaamiset aikataulutetaan lukuvuodelle 2022-23. Tapaamisissa keskustellaan ja arvioidaan koulun toimintakulttuurin tilannetta ja kehittämiskohteita uuden Kesun näkökulmasta.	Sivistysjohtaja
	09.01.01 Huomioimme koronapandemian vaikutuksen kasvuun ja oppimiseen sekä lasten ja nuorten hyvinvointiin				5	Ensimmäinen rahoituskausi Covid19-valtionavustuksesta päättyi 31.12.2021 sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa ja lukiossa. Vastaava uusi avustus saatiin kuitenkin käyttöön vuoden 2021 syksyllä, joten yksiköt ovat pystyneet suunnittelemaan lisäresurssia kasvun ja oppimisen tueksi saumattomasti. Varhaiskasvatuksessa avustuksella on palkattu S2- opettaja, varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja resurssilastenhoitaja. Perusopetuksessa on rahoitusta hyödynnetty yksikön koon ja oppilaiden tarpeiden mukaisesti resurssiopettajan palkkaamiseen, tukiopetustuntien lisäämiseen, laaja-alaisen erityisopettajan tuntien lisäämiseen ja koulunkäynninohjaajien tunteihin. Lukiossa avustuksella on palkattu resurssiopettaja. Iltapäivätoiminnassa paikka on pyritty saamaan mahdollisimman monelle lapselle, myös 2. luokkalaisten osalta. Vanhan Covid-rahoituksen käyttö viedään loppuun ja syksyllä haettiin uutta, juuri hakuun tullutta rahoitusta, joka on suunnattu varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetukseen. Lukiokoulutukseen haettiin myös uutta rahoituskautta. Päätökset saadaan loppuvuoden aikana.	Sivistysjohtaja
	09.01.02 Laadimme sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelman.				5	Sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelma on laadittu vuosille 2022-2025. Tammi-helmikuussa kehittämissuunnitelma viimeisteltiin luonnokseksi, josta pidettiin infot sivistyksen molemmissa lautakunnissa. Maaliskuun aikana suunnitelmasta kerättiin palautetta henkilöstöltä, luottamushenkilöiltä, työsuojelulta ja pääluottamushenkilöiltä. Kehittämissuunnitelma eteni päätöksentekoon sivistyksen lautakuntiin huhtikuussa ja valtuustoon toukokuussa. Suunnitelma on julkaistu ja sen mukainen eteneminen on käynnissä.	Sivistysjohtaja

		09.01.03 Olemme mukana alueellisissa ja valtakunnallisissa kehittämistoiminnassa			3	Olemme mukana YLEn ja Erätauko-säätiön Hyvin sanottu -hankkeessa, jonka kautta olemme verkostoituneet muiden aktiivisten dialogia edistävien kuntien kanssa. Olemme saaneet toteutettua Erätauko-koulutuksia hankkeen kautta henkilöstöllemme. uusulan kunta järjesti keskustelufestivaaleilla keskustelun teemalla Opettajuuks 2030. Pääsimme kuntana mukaan Kansallisten dialogien työryhmään.Jatkamme Oppiva-verkostossa toista vuotta. Tarjoamme sen kautta koulutuksia varhaiskasvatukseen ja opetuksen henkilöstölle. Jatkamme OKM:n Oikeus oppia -kehittämishankkeen kautta saamiemme alueellisissa verkostoissa toteutettavia hankkeitamme Opinto-ohjaus, SITKO, Kaikille yhteinen varhaiskasvatusta ja Kaikille yhteinen koulu). Saimme sekä OKM:N Oikeus oppia -ohjelman että opetushallituksen merkittäviä valtionavustuksia kevään hauissa. Ruokapalvelut ovat mukana Vastuulliset ruokapalvelut -kehitysohjelmassa. Ruokapalvelut ovat lisäksi mukana Wasteless -hankkeen ohjausryhmätoiminnassa, ja Pajatso-hankkeen ohjausryhmässä. Vapaa-aikapalvelut on aktiivisesti mukana Kuuma-kuntien verkostotyössä nuoriso- ja liikuntatyon osalta. Lisäksi vapaa-aikapalvelut on mukana koulutuskokonaisuudessa, joka vahvistaa isojen kaupunkien ja kuntien liikuntajohdon edellytyksiä vastata yhteiskunnan ja liikuntakulttuuriin tulevaisuushaasteisiin.	Sivistysjohtaja
		09.01.04 Luomme edellytyksiä uusien taitojen oppimiselle houkuttelevilla ja hyvin hoidetuilla liikuntaolosuhteilla ja -palveluilla	Kehittämisesurssien ja ajan puute hidastaa toteutusta mutta sille ei ole periaatteellisia esteitä eikä riskejä.		2	Toimialueella on vielä palveluverkkoon liittyviä hankkeita tehtävänä, joka vie resursseja. Painopistettä siirretään kuitenkin myös olemassa olevien liikuntapaikkojen kehittämiseen ja käytön tehostamiseen. Yksi tällainen painopiste on laadun parantaminen suosittujen liikuntapaikkojen hoidossa, josta on saatu hyviä kokemuksia mm. talviliikuntapaikkojen ylläpidossa.	Sivistysjohtaja
	09.02 Tuemme johtamisella henkilöstön yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria		Kapea henkilöstöresurssi, HR-järjestelmän hankinnan viivästyminen		3	Osaaminen ja kyvykkyydet -ohjelman yksi osa-alue: Valmentavalla johtamisella kannustetaan osaamisen kehittämiseen ja Työyhteisön itseohjautuvuuden tukeminen.Johtamiskulttuuria kehitetään edelleen siten, että johtaminen on työyhteisö- ja työntekijälähtöistä ja sillä tuetaan yhdessä kehittämistä, oppimista ja osaamisen jakamista sekä luodaan oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Johtamisen, erityisesti osaamisen johtamisen, tueksi on hankittu oma HR-järjestelmä. Osaamisen kehittämisen järjestelmän esiselvitys valmistui 2022 vuoden alussa ja tämän perusteella yhteistyökumppaniksi valikoitui Etaika. Järjestelmän käyttöönoton ensimmäinen vaihe on alkanut osaamisen ja pätevyysien sekä koulutuskalenterin osalta. Työhyvinvointia ja henkilöstökokemusta kehittämällä, luodaan edellytyksiä osaamisen kehittämiseksi. Työhyvinvoinnin pulssikyselyn kilpailutus saatiin valmiiksi helmikuussa 2022. Ensimmäinen pulssikysely on toteutettu henkilöstölle.	Henkilöstöjohtaja
		09.02.01 Laadimme valtuustokaudelle osaamisen kehittämisen ohjelman, jonka tavoitteisiin pohjautuen määritellään toimenpiteet:			5	Osana strategian valmistelua laadittiin Osaaminen ja kyvykkyydet -ohjelma, joka on yksi strategian keino-ohjelmista. Ohjelmalle laaditussa dokumentissa kuvataan ohjelman eri osa-alueet ja valtuustokauden painopisteet. Ohjelman etenemistä raportoidaan vuosittain valtuustolle sekä ohjelman toimenpiteitä raportoidaan kehittämiskalenterin puolella kuukausittain.	Henkilöstöjohtaja
		09.02.02 osaamisen kehittämisen strategiatyöryhmän ja strategisten osaamisten kartoittaminen (henkilöstösuunnitelma, kehityskeskustelut)				Osaaminen ja kyvykkyydet -ohjelman osa-alue: Osaamisen kehittämisen suunnittelu perustuu strategiaan ja on luonteeltaan ennakoivaa.Henkilöstön osaamisen kehittäminen kytkeytyy kuntastrategiaan, josta nousevat myös strategiset ja kriittiset nykyhetken ja tulevaisuuden osaamistarpeet. Loppu vuodesta 2021 toteutettiin osaamiskartoitus, jossa kartoitettiin vuoden 2022 osaamistarpeita. Jatkossa maaliskuussa 2022 hankitulla osaamisen kehittämisen järjestelmällä (Etaika) voidaan sähköistää prosessia ja tarjota apua strategisten ja muiden osaamisten kartoittamiseen. Järjestelmän käyttöönotto on aloitettu.Henkilöstöpalveluiden ja talouspalveluiden kanssa on tiivistetty yhteistyötä talousarvion ja henkilöstösuunnittelun osalta. Kevään 2023 talousarvioprosessissa sujuvoitetaan suunnittelua ja lisätään yhteistyötä. Henkilöstöpalveluista tarjotaan tukea ennakoivaan henkilöstösuunnitteluun.	Henkilöstöjohtaja
		09.02.03 työyhteisökeskeisen johtamisen, yhdessä kehittämisen ja osaamisen jakamisen edistäminen (valmennukset, tiimien osaamiskeskustelut)			3	Osaamisen kehittämisen järjestelmän käyttö on aloitettu. Järjestelmän käyttöönoton edetessä esihenkilölle ja henkilöstölle järjestetään valmennusta.	Henkilöstöjohtaja
		09.02.04 osaamisen kehittämisen rakenteiden ja menetelmien kehittäminen (HR-järjestelmän hankinta, osaamiskartoitukset)			3	HRD järjestelmä kartoitettu ja valittu. eTaika järjestelmä hankittu. Käyttöönottoprojekti aloitettu määrittelyillä. Käyttöönotto osissa. Keväälle suunniteltu koulutuskalenteri sekä luvat ja pätevyudet. Muita osa-alueita syksyn aikana.	Henkilöstöjohtaja

10. Varmistamme arjen ja lahiympäristön turvallisuuden							
	10.01 Kehitämme kunnan varautumista ja jatkuvuuden hallintaa vastaamaan turvallisuusympäristön muutoksiin		Henkilöresurssit, Johdon ajan käytön riittävyys.		3	Kunnan yleisen osan, toimialueiden valmiussuunnitelma päivitykset käynnissä. Varautumiseen liittyvät riski ja haavoittuvuusanalyysit päivitetty. Jatkotoimena toimintakorttien laatiminen kunnan Kunnan valmiuskeskuksien henkilöstölle pidettiin koulutus toukokuussa, joka päättyi valmiusharjoitukseen syksyllä. Suunnittelussa varautumisen peruskurssit toimialueiden johtoryhmille ja Avak henkilöstölle.	Henkilöstöjohtaja
		10.01.01 Kehitämme varautumista valmiussuunnittelun, koulutuksen, auditointien ja harjoitusten avulla.			3	Kunnan yleisen osan, toimialueiden valmiussuunnitelma päivitetään sekä varautumiseen liittyvät riski ja haavoittuvuusanalyysit käydään läpi. Kunnan valmiuskeskuksien henkilöstölle koulutus alkoi toukokuussa, päättyi valmiusharjoitukseen syksyllä. Suunnittelussa varautumisen peruskurssit toimialueiden johtoryhmille ja Avak henkilöstölle.	Henkilöstöjohtaja
		10.01.02 Seuraamme toimenpiteiden toteutumista systemaattisesti.			3	Varautumisen osalta seuraamme toimenpiteiden toteutumista säännöllisesti valmiussuunnittelun johtoryhmässä, joka kokoontuu kolme kertaa vuonna 22. Turvallisuusjohtamisen ja -suunnittelun osalta johtoryhmälle on varattu omat käsittelyajat.	Henkilöstöjohtaja
	10.02 Teemme laadukasta sisäilmatyötä		Suurimpana tunnistettuna riskinä on työhön osoitettujen resurssien riittävyys. Työtä tehdään hyvällä laadulla, kunhan kaikki työhön osoitetut henkilöt ovat töissä. Sairauslommat tai työpaikan vaihdokset näkyvät heti työn laadussa ja tehtyjen tuntien määrässä		3	Laadukas sisäilmatyö on jatkuva prosessi. Viimeisten vuosien aikana sisäilmatyö on jäsenelty ja prosessit laitettu kuntoon yhteistyössä Kasvatuksen ja Sivistyksen toimialueen kanssa. Kunnan sisäilmaryhmä kokoontuu kuukausittain, ja sisäilmaongelmaisten kohteiden sisäilmaryhmät säännöllisesti. Palveluverkon uudistuksen eteneminen edesauttaa sisäilmaongelmassa, kun pääsemme korvaamaan tilat uusilla ja terveellisillä tiloilla. Tämä ei tarkoita sitä, että tingimme sisäilmatyöstä. Tulemme jatkamaan työtä ja sen kehittämistä mm. kehittämällä edelleen viestintää, ja kohdistamalla resursseja oikea-aikaisesti kohteissamme.	Kuntakehitysjohtaja
		10.02.01 Mahdollistamme sisäilmatyöryhmien työskentelyn			2		Kuntakehitysjohtaja
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa							
	11.01 Laadimme kestävan kehityksen suunnitelman ja käynnistämme sen toteutuksen				2	Kestävan kehityksen suunnitelman laadinta käynnistyy loppuvuodesta 2022.	Kansliapäällikkö
		11.01.01 Laadimme kestävan kehityksen suunnitelman			2	Kestävan kehityksen suunnitelman laadinta käynnistyy loppuvuodesta 2022.	Kansliapäällikkö
		11.01.02 Käynnistämme kestävan kehityksen suunnitelman toteutuksen			2	Kestävan kehityksen suunnitelman laadinta loppuvuodesta 2022.	Kansliapäällikkö
	11.02 Toteutamme ilmasto-ohjelmaa ja otamme käyttöön ilmastojohtamisen toimintamallin				3	Ilmastojohtamismallissa perustetaan parhaillaan työryhmiä eri osioiden kehittämiseen: ilmastovastuu, liikkuminen, energia, rakentaminen, hiilinielut ja varastot sekä sopeutuminen. Jokainen ryhmä etsii omalta aihealueeltaan kohteet, joissa on mahdollista edistää vähähiilisyystavoitteita. Tavoitteiden saavuttamista mitataan vuosittain. Ilmastojohtamisen toimintamallin käyttöönotto on aloitettu maaliskuussa 2022. Työtä vauhdittamaan palkattiin harjoittelija. Harjoittelijan työsuhte päättyy elokuun lopussa, tavoitteena on saada työlle jatkaja. Alkukeväästä on koottu eri alojen toimenpideryhmät. Vuosi 2021 toimii vertailuvuotena. On aloitettu selvittämään vuoden 2021 hankintoja eli mitä on hankittu ja tämän jälkeen aletaan selvittää, miten hankinnoista saataisiin vähähiilisempiä. Lisäksi laadittiin työmatkakysely koko kunnan henkilöstölle. Hiilinielujen ja hiilivarastojen selvittämiseksi laadittiin tarjouspyyntö yhteistyössä konsultin kanssa. Ilmastojohtamismallin toteuttamiseen saatiin ulkopuolista rahoitusta konsultin palkkaamiseksi. Konsultin kilpailutusta valmistellaan. Yhteistyötä kehitetään Uudenmaan liiton sekä Vantaan, Keravan ja Järvenpään kanssa.	Kuntakehitysjohtaja
		11.02.01 Toteutamme kunnan vähähiilisyystavoitetta			2	Ilmastojohtamismallissa perustetaan parhaillaan työryhmiä eri osioiden kehittämiseen: ilmastovastuu, liikkuminen, energia, rakentaminen, hiilinielut ja varastot sekä sopeutuminen. Jokainen ryhmä etsii omalta aihealueeltaan kohteet, joissa on mahdollista edistää vähähiilisyystavoitteita. Tavoitteiden saavuttamista mitataan vuosittain. Työryhmät ovat aloittaneet pääosin toimintansa.	Kuntakehitysjohtaja

		11.02.02 Otamme käyttöön ilmastojohtamisen toimintamallin			3	Ilmastojohtamisen toimintamallin käyttöönotto on aloitettu maaliskuussa 2022. Työtä vauhdittamaan palkattiin harjoittelija. Harjoittelijan työsuhte päättyi elokuun lopussa, tavoitteena on saada työlle jatkaja. Alkukeväästä on koottu eri alojen toimenpideryhmiä. Vuosi 2021 toimii vertailuvuotena. On aloitettu selvittämään vuoden 2021 hankintoja eli mitä on hankittu ja tämän jälkeen aletaan selvittää, miten hankinnoista saataisiin vähähiilisiä. Lisäksi laadittiin työmatkakysely koko kunnan henkilöstölle. Hiilinielujen ja hiilivarastojen selvittämiseksi laadittiin tarjouspyyntö yhteistyössä konsultin kanssa. Ilmastojohtamismallin toteuttamiseen saatiin ulkopuolista rahoitusta konsultin palkkaamiseksi. Konsultin kilpailutusta valmistellaan.	Kuntakehitysjohtaja
		11.02.03 Käynnistämme elinkeinoelämän ja kunnan välisen ilmastokumppanuuden suunnittelun, toteutus 2023			2	Suunnittelu käynnistettiin. Konsultin johdolla alettiin ideoida ilmastokumppanuutta yritysten kanssa. Selvitetään mahdollisuuksia kuntayhteistyöhön Vantaan, Järvenpään ja Keravan kanssa.	Kuntakehitysjohtaja
	11.03 Teemme kestäviä julkisia hankintoja, joilla pienennämme hankintojen elinkaaren ympäristövaikutuksia		Ajanpuute laatia täysin uudelta pohjalta uudenlainen tarjouspyyntö. Voi tulla erittäin kalliita tarjouksia, jos hankinnoille asettavat vaatimukset ovat markkinatarjontaan nähden liian kireät.		2	Kunnallistekniikan rakentamiskohde on valittu pilottikohteeksi vähäpäästöisessä rakennushankkeessa. Ajoneuvohankinnoissa on henkilöautopuolella siirrytty hybridimalleihin ja askaampien ajoneuvojen ympäristökriteerejä selvittiin seuraavia hankintoja varten. Hankkeen toteutuksen monimutkaistuminen kolmansien osapuolten mukaan tulosta johtuen on hidastunut pilottikohteen suunnitteluprosessin käynnistämistä. Raskaissa ajoneuvoissa sähköautotekniikka on vielä kehittymätöntä. Hankinnoissa kiinnitetään toistaiseksi huomiota ajoneuvopäästöihin.	Talusojohtaja
		11.03.03 Toimimme vastuullisesti kuluttamisessa ja hankinnoissa Agenda2030-tavoitteiden suunnassa.			3	Sivistyksen toimialue on laajasti edustettuna hankintojen kehittämisen kuntakohtaisessa prosessissa työpajatyöskentelyssä. Ruokapalvelut: Kirjaamme ruokapalveluiden vastuullisuussuunnitelmaan toimenpiteitä vastuullisista elintarvikkehankinnoista. Kehitämme havikin seuranta ja pyrimme vähentämään ruokahavikkia. Oppimisen palvelualueella hankintoja toteutetaan uudistuvissa yksiköissä siten, että arvioidaan niiden jatkokäytön mahdollisuuksia. Koven materiaalien käsityön osalta arvioidaan hankekohtaisesti vanhojen laitteiden käytön mahdollisuudet. Vapaa-aikapalveluissa kartoitamme yksiköissä kierrätysmenetelmät ja uusimme liikuntapaikkakohteiden valaistustekniikkaa. Liikuntalaitosten energiansäästön kartoitus aloitettu kuntatason raportin pohjalta.	Sivistysjohtaja
12. Vaalimme viherympäristöä, vesistöjä ja niiden saavutettavuutta sekä luonnon monimuotoisuutta							
	12.01 Hyväksymme osallistuvan metsäsuunnittelun toimintaohjelman				4	Osallistavan metsäsuunnittelun toimenpideohjelma on valmistunut. Metsäsuunnitelma on menossa nähtäville syyskuussa. Suunnitelma päivitetään saadun palautteen perusteella loppuvuoden aikana.	Kuntakehitysjohtaja
		12.01.01 Laadimme osallistuva metsäsuunnittelun toimintaohjelman			4	Osallistavan metsäsuunnittelun toimenpideohjelman laadinta on edennyt aikataulussaan ja toimintaohjelma on valmistunut. Metsäsuunnitelma on menossa nähtäville syyskuussa.	Kuntakehitysjohtaja
		12.01.02 Toteutamme osallistuvaa metsäsuunnittelua			4	Osallistuvaa metsäsuunnittelua pilotoitiin Tuomalan suon osallistavan metsäsuunnittelun hankkeessa. Siinä kokeiltiin erilaisia osallistumistapoja, joista laadittiin toimintapidekortit. Laadittuja kortteja hyödynnetään osallistamistyössä.	Kuntakehitysjohtaja
	12.02 Linjaamme hulevesisuunnitelman		Resurssipula työn tekijästä/ohjaajasta.		2	Osa töitä on tehty, mutta kokonaisuus on vielä pahasti kesken.	Kuntakehitysjohtaja
		12.02.01 Aloitamme hulevesimääräysten laatimisen.	Pula työn tekijästä/ohjaajasta.		1	Ei vielä aloitettu. Vaatii taustakseen myös päätöksen hulevesivastuista.	Kuntakehitysjohtaja
		12.02.02 Sovimme hulevesien hallinnan vastuunjaosta kunnan ja Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen välillä ja tuomme esityksen hulevesien viemärintimaksusta ja kunnan hulevesimaksusta päätöksentekoon.	Pula työn tekijästä/ohjaajasta.		3	Taustaselvitys pääosin tehty, tiedot päivitettävä vastaamaan nykyhetkeä.	Kuntakehitysjohtaja
13. Kehitämme monipuolista ja sujuvaa liikunnista Tuusulassa ja seudulla							

	13.01 Kehitämme liikkumisympäristöä vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin				3	Tuusulan itäväylän liikennetarkastelu laaditaan yhteistyössä ELY-keskuksen kanssa. Valmistunut 06/2022 Tuusulan itäväylän aluevaraussuunnitelma-työ hankintavaiheessa. Tuusulanväylän liikenneselvitys Tuusula-Vantaa-Helsinki käynnissä 02/2022-11/2022 ELY:n tilaamana. Liikenneyksikkö osallistuu työn ohjaukseen. Tuusulanjärven rantareitin pyöräilyopasteet toteutussuunnitteluvaiheessa 2022. Ajonopeusanalyysi Tuusulan liikenneväylystä tehty 06/2022. Lahelanorren yleissuunnitelman laadinta käynnissä. Joukkoliikennesuunnittelu HSL-kunta käynnissä koskien kunnan HSL-TTS-lausunnossa 08/2022 esitettyjä kehittämiskohteita.	Kuntakehitysohjaaja
		13.01.01 Käynnistämme kunnan kattavan liikennejärjestelmän yleissuunnitelman laadinnan			1	Kunnan oman liikennejärjestelmäsuunnitelman laadintaa ei ole aloitettu (10/2022). Seudun maankäytön, asumisen ja liikenteen suunnitelma etenee. Se on lähössä suunnitelmaluonnoksena lausuntokierrokselle mm. seudun kunnille ja kaupungeille 11/2022	Kuntakehitysohjaaja
	13.02 Pidämme joukkoliikennepalvelun tarjonnan kustannustehokkaasti riittävänä sekä liikkumistarpeita palvelevana Tuusulan sisäisessä liikenteessä sekä seutulienteessä				3	HSL:n hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt 18.1.2022 liikennöintisuunnitelman vuosille 2022-2023. Matkustuksen palautuminen pandemian jälkeen on seurannassa. HSL:n toiminta- ja taloussuunnitelmasta annetaan kunnan lausunto 08/2022. Tuusulaa koskevia liikennetarjonnan muutoksia ei ole toistaiseksi suunniteltu vuodelle 2022. Seuranta jatkuu. Syysliikennekaudelle 2022 HSL toteutti Tuusulanväylän linjastosuunnitelman mukaisia pienempiä, nykyisten sopimusten muutosrajoihin sopivia muutoksia Helsinki-Vantaa alueella. Suunnitelman toteutus vaikuttaa mm. Vantaan alueella, Aviapoliksen tasalla poikittaisen linja-autoliikenteen tarjontaan, reitteihin ja linjanumeroihin. Uusi runkolinja 600 aloitti Helsinki-Tuusulanväylä-Tammisto-Lentoasema -käytävässä 8/2022. Joukkoliikennesuunnittelu HSL-kunta käynnissä koskien kunnan HSL-TTS-lausunnossa 08/2022 esitettyjä kehittämiskohteita. Liikennöintisuunnitelman 2023-2024 laadinta käynnissä 10/2022	Kuntakehitysohjaaja
		13.02.01 Laadimme joukkoliikenteen edunvalvontasuunnitelman ja toteutamme sitä			2	Edunvalvontasuunnitelma (edunvalvontakortti) on laadittu koskien HSL:ää. Tuorein 24.2.2022. Edellyttää kehittämistä suunnitelmamuotoon sekä kirjattujen tavoitteiden jatkojalostamista toimenpiteiksi.	Kuntakehitysohjaaja
14. Kasvamme taloudellisesti kestävästi rakenteita ja toimintatapoja uudistaen							
	14.01 Viemme loppuun poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen 2 vaiheen toimenpiteet				3	Tuusulan eettiset ohjeet hyväksyttiin valtuustossa helmikuussa ja ohjeiston toimeenpano on käynnistynyt. Jokainen toimielin tekee itsenäisen päätöksen toimielin kohteisten pelisääntöjen laadinnasta ja hyväksynnästä. Valtuustoasiain valmistelutoimikunnassa on käyty läpi eettiset ohjeet ja laadittu päivittyvä vuosisuunnitelma käsiteltävistä aiheista. Poliittisen johtoryhmän kokoonpano on laajennettu kokeiluna käsittämään myös valtuuston varapuheenjohtajat. Keskeisenä tehtävänä on varmistaa päätöksenteon sujuvuuden yhteistyön varmistaminen. Sitoutuminen valtuustoasiain valmistelutoimikunnan työskentelyyn on parantunut. Iltakouluja ja yhteiskokouksia on järjestetty aiempaa enemmän.	Kansliapäällikkö
		14.01.01 Hyväksymme eettiset ohjeet			4	Tuusulan eettiset ohjeet hyväksyttiin valtuustossa helmikuussa ja ohjeiston toimeenpano on käynnistynyt.	Kansliapäällikkö
		14.01.02 Kirkastamme valtuustoasiain valmistelutoimikunnan roolia			3	Valtuustoasiain valmistelutoimikunnassa on käyty läpi eettiset ohjeet ja laadittu päivittyvä vuosisuunnitelma käsiteltävistä aiheista. Kokoontumisajankohtaa on täsmennetty ja synkronoitu lautakuntien toimintaan. Käsiteltävät aiheet ovat pidemmällä aikavälillä päätöksentekoon tuotavia asioita.	Kansliapäällikkö
		14.01.03 Kehitämme poliittisen johtoryhmän työskentelyä			3	Poliittisen johtoryhmän kokoonpano on laajennettu kokeiluna käsittämään myös valtuuston varapuheenjohtajat. Keskeisenä tehtävänä on varmistaa päätöksenteon sujuvuus.	Kansliapäällikkö
		14.01.04 Laadimme ja hyväksymme toimielinten pelisäännöt			3	Tuusulan eettiset ohjeet hyväksyttiin valtuustossa helmikuussa ja ohjeiston toimeenpano on käynnistynyt. Jokainen toimielin tekee itsenäisen päätöksen toimielin kohteisten pelisääntöjen laadinnasta ja hyväksynnästä.	Kansliapäällikkö
		14.01.05 Kehitämme valtuustoryhmien välistä yhteistyötä			3	Sitoutuminen valtuustoasiain valmistelutoimikunnan työskentelyyn on parantunut. Iltakouluja ja yhteiskokouksia on järjestetty aiempaa enemmän.	Kansliapäällikkö

	14.02 Toteutamme kehitettävien ja realisoitavien kiinteistöjen suunnitelmaa		Kunnanvaltuuston palauttava päätös seuraavassa valtuustokäsittelyssä koskien "Vajaakäyttöisten kiinteistöjen kehittämis- ja realisointisuunnitelma" - nimistä Talouden hallinnan osaprojektia.		3	Kehitettävät kiinteistöt I ja II asemakaavamuutokset ovat lainvoimaisia. Poistuvien koulu kiinteistöjen realisointia edistetään suunnittelutarveratkaisuin ja alustavin korttelisuunnitelmin.	Kansliapäällikkö
		14.02.01 Edistämme suunnitelmassa nimettyjen kohteiden kaavoja ja myyntitoimenpiteitä suunnitelman mukaan.	Kaavavalitukset, rakennussuojelu, valitukset rakennusten purkuluvista.		3	Kehitettävät kiinteistöt I ja II asemakaavamuutokset ovat lainvoimaisia. Muilta osin edistetään poistuvien koulutonttien ja kiinteistöjen realisointia suunnittelutarveratkaisuin ja alustavien suunnitelmien laadinnalla.	Kuntakehitysjohtaja
	14.03 Parannamme tuottavuutta				3	Palveluiden järjestämisen ja palveluverkkosuunnitelman laadinta etenee. Varhaiskasvatuksen palvelusetelin valmistelu on käynnistynyt. Henkilöstölle pidettiin laaja Lean-koulutusta keväällä 2022.	Kansliapäällikkö
		14.03.01 Uudistamme ja tiivistämme kunnan palveluverkkoa palveluverkkosuunnitelman mukaisesti			3	Palveluiden järjestämistä ja palveluverkkoa koskevan suunnitelman laadinta ja päivitys etenee hyvin. Suunnitelma tuodaan päätöksentekoon loka-marraskuussa. Loppuvuodesta 2021 hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman toteutus etenee.	Kansliapäällikkö
		14.03.02 Sujuvoitamme ja digitalisoimme palveluprosesseja			3	Toteutettu organisaatiotasoinen lean-verkkovalmennuskokonaisuus, jolla kehitettiin valmiuksia prosessin tarkasteluun ja jatkuvaan parantamiseen.	Talousjohtaja